



Zorg goed voor onze stad en voor elkaar

Eertheid van der Laan

DAG

DAG

AMSTERDAM: EEN LIEVE STAD?

ALLEDAAGSE ATTENTHEID IN TIJDEN VAN
SUPERDIVERSITEIT EN ONGELIJKHEID

@MONKREMER

WWW.MONIQUEKREMER.NL

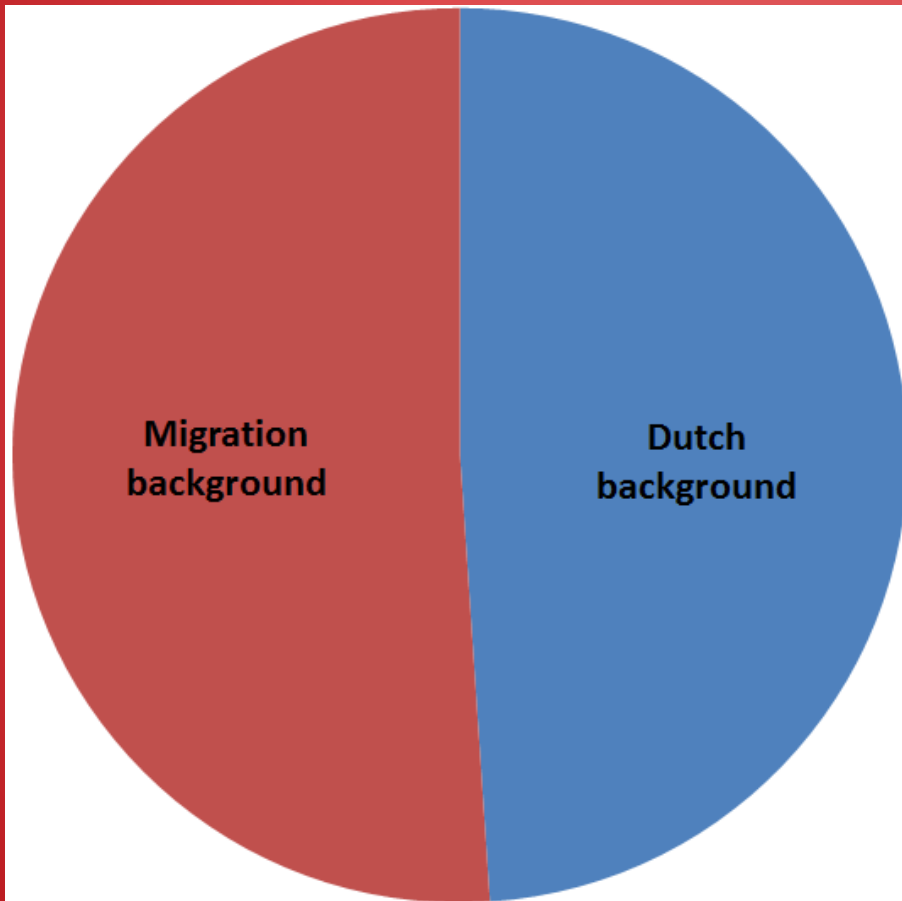
WETENSCHAPPELIJKE RAAD VOOR HET
REGERINGSBELEID



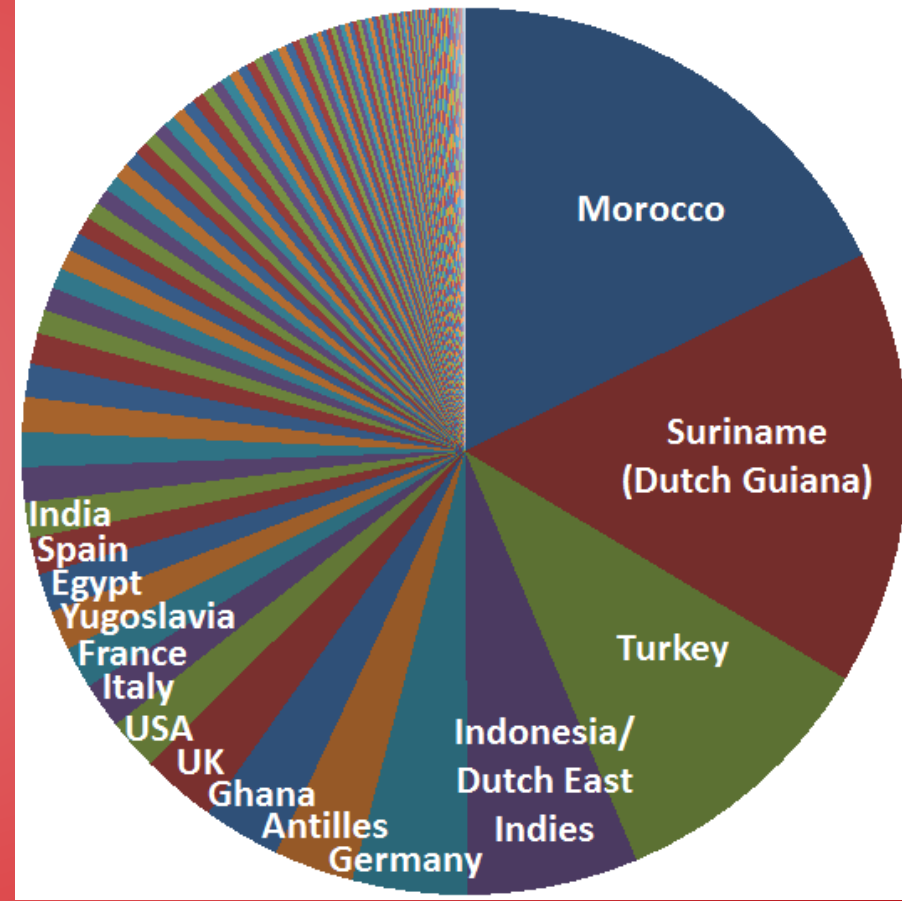
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Amsterdam, 2015

Totale bevolking

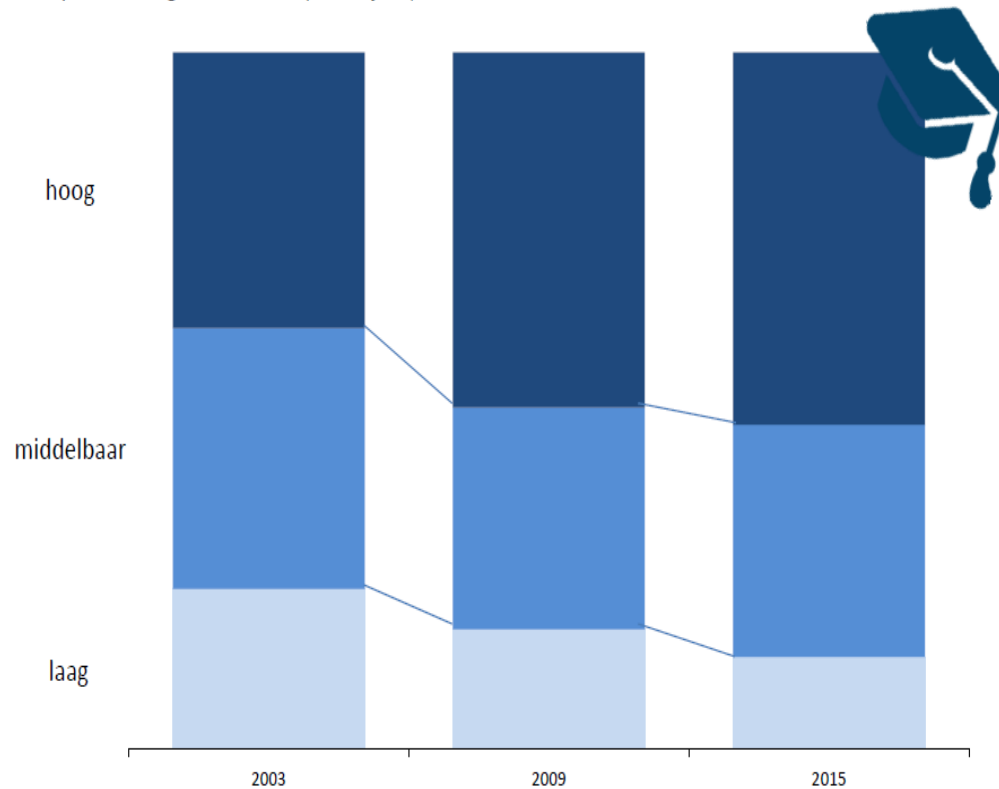


Bevolking met een migratie-achtergrond



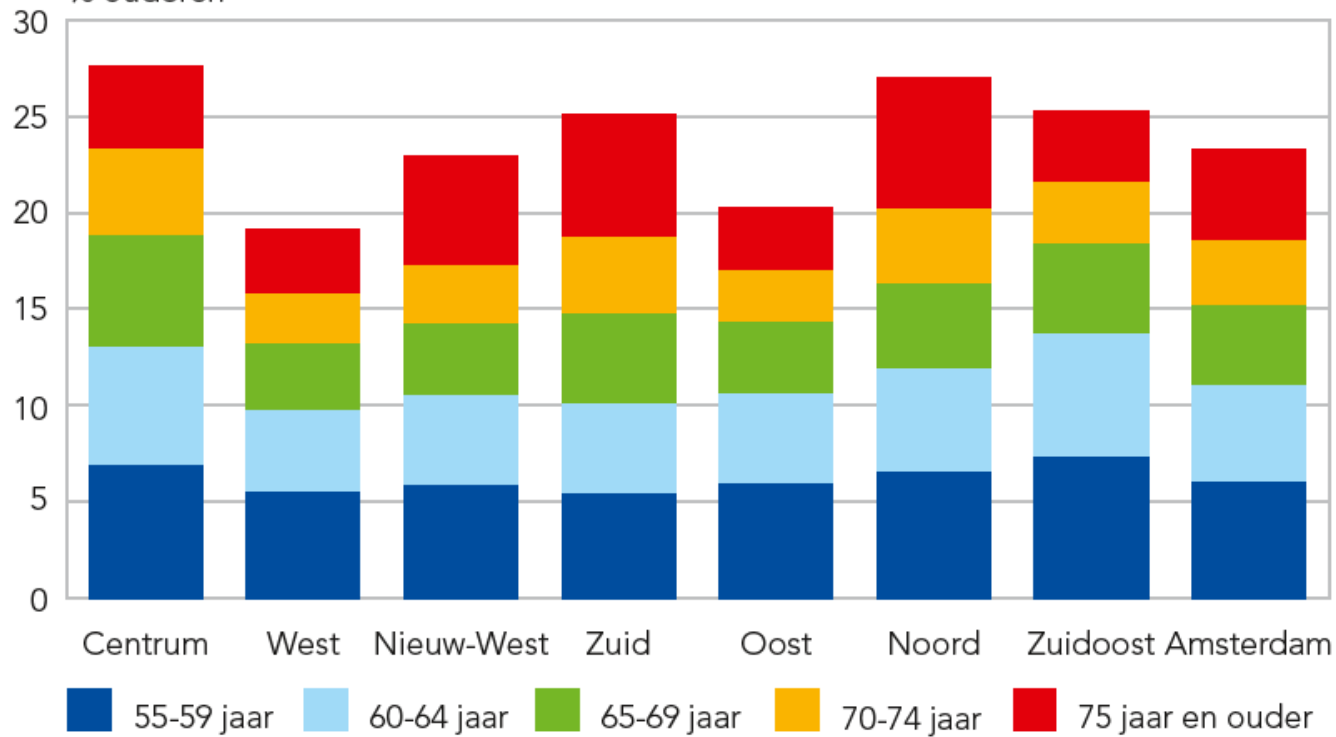
- ✘ Door combinatie van (binnen en buitenlandse)
- ✘ immigratie en sociale stijging is opleidingsniveau
- ✘ in Amsterdam sterk toegenomen

Beroepsbevolking Amsterdam (15-74 jaar)



Ouderen per leeftijdsgroep als percentage van de totale bevolking per stadsdeel, 1 januari 2018

% ouderen



bron: OIS

GEZONDHEID

30 % van de Amsterdammers heeft last van één of meer langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps.

13 % van de Amsterdammers voelt zich ernstig eenzaam.

8% van de Amsterdammers van 19 jaar en ouder ernstige psychische klachten.

- vrouwen,
- 45- 64 jarigen
- 75 jaar en ouder
- Laag opleidingsniveau
- Bewoners van de stadsdelen Nieuw-West en Zuidoost ervaren relatief vaak dergelijke klachten (beide 11%).

LVB/LAAGGELETTERD

1, 4 miljoen mensen heeft een LVb (naar schatting 20.000 in Amsterdam)

Percentage laaggeletterheid per stadsdeel (gemiddeld 16 procent):

Centrum 6%

West 14%

Nieuw-West 23%

Zuid 4%

Oost 13%

Noord 25%

Zuidoost 37%

GEEN SUPER
DIVERSITEIT MAAR
ONGELIJKE
DIVERSITEIT



MET ONGELIJKE
DIVERSITEIT MINDER
KANS OP ONDERLING
CONTACT

STELLING

**Aan ongelijkheid in de stad kunnen
woningcorporaties
weinig veranderen.**

EEN LIEVE STAD? OPGAVEN VOOR DE TOEKOMST

1: Verbindingen stimuleren

**2: De noden en behoeften in diverse
samenleving beter adresseren**

SOCIALE SAMENHANG IN DE STAD

Mate van sociale cohesie

Verplichte zorgzaamheid

Onderlinge zorg

Alledaagse attentheid

Publieke familiariteit

Anonimiteit

Sociale spanningen

STELLING

**Woningcorporaties
moeten meer inzetten op
onderlinge verbinding.
Mensen moeten meer
naar elkaar omkijken.**

ATTENTHEID HOE?

1. Beïnvloeden compositie van wijken

- Mengen? Tussen wie?
- Bouwen voor netwerken

2. Fysieke infrastructuur

3. 'Attente plekken in de stad'

Samen met anderen optrekken

* religieuze organisaties, kringloop en AH

4. Verbindingsprofessionals

* ontmoeten gaat niet vanzelf



2. DE DIVERSE NODEN EN BEHOEFTEEN BETER ADRESSEREN



STELLING

**De woningcorporaties
kennen de problemen
van hun huurders goed**



DIVERSITEIT & ONGELIJKHEIDSPROOF

HOE?

- **Voldoende kennis en persoonlijk contact?**

- **Samenstelling frontlinie werkers, maar geen wondermiddel**

- **Kwaliteiten professionals in tijden van super-diverse ongelijkheid? Het overbruggen van sociale afstand**

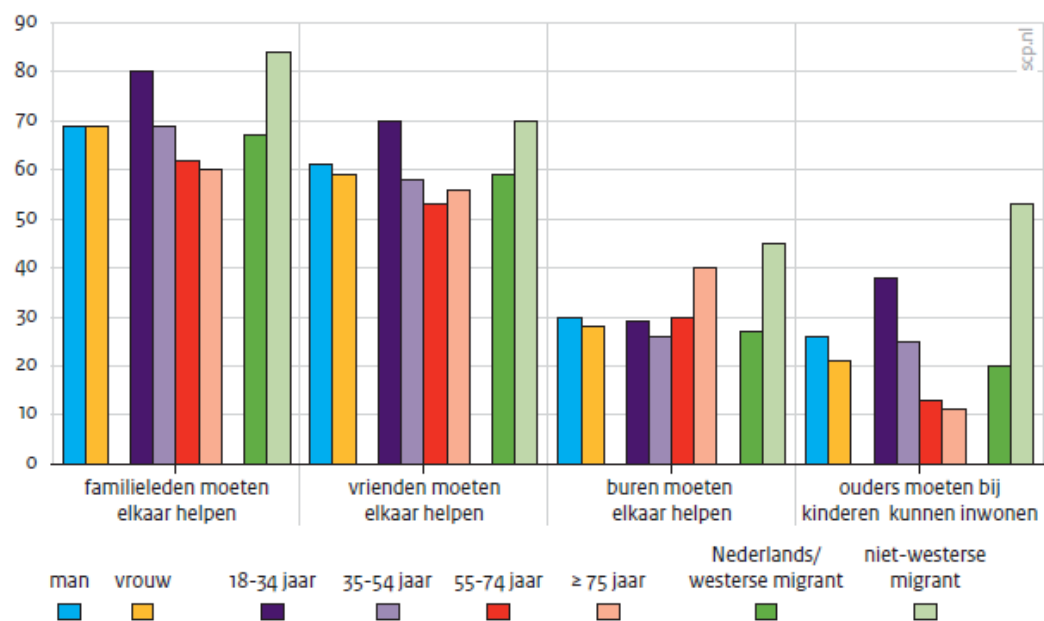
- **Steun bieden aan kwetsbare burgers: ook voor meepraten en meebeslissen (participatie-professionals)**

BEDANKT!



Figuur 2.6

Opvattingen of mensen elkaar moeten helpen naar achtergrondkenmerken, 2016 (in procenten; n = 7106 in 2014; n = 7234 in 2016)^a



a Mannen en vrouwen verschillen alleen significant ten aanzien van de laatste uitspraak. Autochtonen en migranten verschillen ten aanzien van alle uitspraken. Ten aanzien van burenhulp verschillen 75-plussers significant van de jongste groep, bij de andere uitspraken verschillen alle leeftijdsgroepen van de jongste groep. Hierbij zijn ook multivariate analyses gebruikt.

Bron: scp/cbs (12G'16)